

 <p>ESE CENTRO DE SALUD DE GALAPA Progreso en Salud para Todos Nº 802.007.799-1</p>	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN		Versión:04
			Código: SGC-PL-25
			Página 1 de 13
Elaborado por: Coordinadora de calidad	Revisado por: Comité de calidad	Aprobado por: Gerencia	Vigencia desde: 10- 01- 2024

PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN

AREA ASISTENCIAL- ADMINISTRATIVA

ESE CENTRO DE SALUD DE GALAPA

Dirección: Calle 12 Carrera 16 Esquina - Teléfono: 3086187
Página Web: www.hospitalgalapa.gov.co
correo: secretaria@hospitalgalapa.gov.co

 <p>ESE CENTRO DE SALUD DE GALAPA Progreso en Salud para Todos Nº 802.007.799-1</p>	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN		Versión:04
			Código: SGC-PL-25
			Página 2 de 13
Elaborado por: Coordinadora de calidad	Revisado por: Comité de calidad	Aprobado por: Gerencia	Vigencia desde: 10- 01- 2024

1. INTRODUCCIÓN

El objetivo principal de la capacitación, es mejorar la calidad de la prestación de los servicios, para el bienestar general y la consecución de los fines que le son propios, así como garantizar la instalación cierta y duradera de competencias y capacidades específicas en los funcionarios. En la **ESE CENTRO DE SALUD DE GALAPA** entendemos la importancia de la competencia del talento humano en el cumplimiento de los objetivos institucionales y la garantía de la Calidad en la prestación de nuestros servicios; por esta razón se establece el presente programa de Capacitación en los diferentes procesos asistenciales y administrativos.

2. JUSTIFICACIÓN

La capacitación es una oportunidad de desarrollo de las aptitudes (manejo de las herramientas y técnicas de la calidad) y actitudes (condiciones personales como la escucha activa y la cooperación) necesarias para que cada funcionario conozca cómo agregar valor a su labor cotidiana y cómo contribuir a que los procesos y servicios que se ofertan en la institución, nos lleven a dar cumplimiento de los objetivos institucionales.

 <p>ESE CENTRO DE SALUD DE GALAPA Progreso en Salud para Todos Nº 802.007.799-1</p>	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN		Versión:04
			Código: SGC-PL-25
			Página 3 de 13
Elaborado por: Coordinadora de calidad	Revisado por: Comité de calidad	Aprobado por: Gerencia	Vigencia desde: 10- 01- 2024

3. MARCO CONCEPTUAL

ENFOQUE PEDAGOGICO DEL PLAN ANUAL DE FORMACION Y CAPACITACION 2024

El Plan de Capacitación interna de la **ESE CENTRO DE SALUD DE GALAPA**, está enfocado en alcanzar las competencias teóricas y prácticas necesarias utilizadas principalmente con un enfoque constructivista.

El **CONSTRUCTIVISMO** “es una teoría aplicada a la educación, según la cual las personas no son recipientes vacíos en los que se depositan los conocimientos ya hechos y elaborados, y que desempeñan un papel pasivo de simples receptores de información que después deben repetir. Por el contrario, esta teoría, “concibe la educación como un proceso permanente en donde el individuo va descubriendo, elaborando, reinventado, haciendo suyo el conocimiento, organiza las actividades en torno a problemas- proyectos de trabajo seleccionados ...” “El constructivismo plantea que la construcción del conocimiento es una interacción activa y productiva entre los significados que el individuo ya posee y las diferentes informaciones que le llegan del exterior, el conocimiento científico es una verdad provisional, sometida a una revisión permanente”.

En este modelo constructivista lo que interesa es que el individuo aprenda a aprender, que sea capaz de razonar por sí mismo, de desarrollar su propia capacidad de deducir, de relacionar, de elaborar síntesis.” “Sólo hay verdadero aprendizaje: cuando hay proceso, cuando hay autogestión de los educandos y cuando se contribuye al desarrollo de la persona y a humanizarla.”

El Plan de capacitación acoge esta teoría constructivista, porque propone la participación activa de los funcionarios en su propio aprendizaje, la construcción del conocimiento desde la experiencia y su estrecha relación con su realidad e intereses, como condiciones para que se produzcan aprendizajes. Con base en la teoría constructivista se incorpora en su enfoque la educación basada en problemas para relacionar enseñanza e investigación; de esta manera se aprende re-creando el conocimiento a partir de la búsqueda de respuestas a preguntas que orientan el camino hacia la solución de problemas; la investigación es el proceso metodológico para que se descubra y se apropie el nuevo conocimiento, con la participación activa del sujeto de aprendizaje .

Dirección: Calle 12 Carrera 16 Esquina - Teléfono: 3086187

Página Web: www.hospitalgalapa.gov.co

correo: secretaria@hospitalgalapa.gov.co

 <p>ESE CENTRO DE SALUD DE GALAPA Progreso en Salud para Todos Nº 802.007.799-1</p>	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN		Versión:04
			Código: SGC-PL-25
			Página 4 de 13
Elaborado por: Coordinadora de calidad	Revisado por: Comité de calidad	Aprobado por: Gerencia	Vigencia desde: 10- 01- 2024

El aprendizaje Colaborativo es una actividad de pequeños grupos en los que se intercambia información, conocimientos, experiencias, así como dificultades e intereses; se aprende a través de la colaboración de los integrantes del grupo, quienes se constituyen en compañeros dentro del proceso de aprendizaje. En el aprendizaje colaborativo no se da una relación vertical entre el docente o capacitador que posee el conocimiento y el estudiante (sujeto receptor), sino un diálogo entre ambos como iguales. Esta estrategia de enseñanza y aprendizaje es útil para que los funcionarios planeen, ejecuten y evalúen los conocimientos obtenidos y la aplicación en el mundo laboral y que les permite aprender.

Los integrantes de dichos grupos deben asumir el protagonismo y la responsabilidad por su aprendizaje y, simultáneamente, deben propiciar cambios en la labor realizada como consecuencia del conocimiento obtenido.

Lo expuesto, sirve de sustento para que el Plan Institucional de Capacitación interna como una estrategia de aprendizaje, donde se propicien el trabajo colaborativo, participativo y activo de los funcionarios en su aprendizaje.

4. OBJETIVO

Orientar la capacitación y la formación de nuestro personal asistencial y administrativo, a fin de mejorar la calidad de la prestación de los servicios de salud, a través de la instalación de competencias y capacidades específicas enfocadas al cumplimiento de la misión de la ESE CENTRO DE SALUD DE GALAPA.

5. ALCANCE

El programa de capacitación aplica para todos los funcionarios de la institución, independiente el tipo de contratación que tengan suscrito con la institución.

 <p>ESE CENTRO DE SALUD DE GALAPA Progreso en Salud para Todos Nº 802.007.799-1</p>	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN		Versión:04
			Código: SGC-PL-25
			Página 5 de 13
Elaborado por: Coordinadora de calidad	Revisado por: Comité de calidad	Aprobado por: Gerencia	Vigencia desde: 10- 01- 2024

6. DEFINICIONES

CAPACITACIÓN: Se entiende por Capacitación el conjunto de procesos organizados, relativos tanto a Educación no formal como a la informal de acuerdo con la Ley General de Educación, dirigidos a prolongar y complementar la educación inicial mediante la generación de conocimientos, el desarrollo de habilidades y el cambio de actitudes, con el fin de incrementar su capacidad individual y colectiva para contribuir al cumplimiento de su misión institucional, a la mejor prestación de los servicios a la comunidad, al eficaz desempeño del cargo y al desarrollo personal integral. Esta definición comprende los procesos de formación entendidos como aquellos que tienen por objeto específico desarrollar y fortalecer una ética del servicio público basada en los principios que rigen la función administrativa.

EDUCACIÓN FORMAL: Se entiende por educación formal aquella que se imparte en establecimientos educativos aprobados, en una secuencia regular de ciclos lectivos, con sujeción a pautas curriculares progresivas y conduce a obtener grados y títulos. La financiación de la educación formal hará parte de los programas de bienestar social dirigidos a los servidores de libre nombramiento y remoción y de carrera.

EDUCACION PARA EL TRABAJO Y EL DESARROLLO HUMANO: El Estado reconoce la Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano como factor esencial del proceso educativo de la persona y componente dinamizador en la formación de técnicos laborales y expertos en las artes y oficios. Antes denominada educación No Formal y es la que se ofrece con el objeto de complementar, actualizar, suplir conocimientos y formar, en aspectos académicos o laborales sin sujeción al sistema de niveles y grados.

DEFINICIÓN DE EDUCACIÓN INFORMAL. Se considera educación informal todo conocimiento libre y espontáneamente adquirido, proveniente de personas, entidades, medios masivos de comunicación, medios impresos, tradiciones, costumbres, comportamientos sociales y otros no estructurados.

LA CAPACITACIÓN POR COMPETENCIAS EN EL SECTOR PÚBLICO. El artículo 36 de la ley 909 de 2004 y en el artículo 66 del Decreto 1227 de 2005 se establece como objetivo de la capacitación “el desarrollo de capacidades, destrezas, habilidades, valores y competencias fundamentales...”, para lograr “el desempeño de los servidores públicos en niveles de excelencia”. La normatividad vigente reorientó los objetivos de la capacitación para el desarrollo de competencias laborales de los servidores públicos y determinó las competencias comportamentales y funcionales como los enfoques predominantes en la identificación de competencias laborales.

COMPETENCIAS. Es la capacidad de una persona para desempeñar, en diferentes contextos y con base en los requerimientos de calidad y resultados esperados en el sector público, las funciones inherentes a un empleo; capacidad que está determinada por los conocimientos, destrezas, habilidades, valores, actitudes y aptitudes que debe poseer y demostrar el servidor.

Dirección: Calle 12 Carrera 16 Esquina - Teléfono: 3086187

Página Web: www.hospitalgalapa.gov.co

correo: secretaria@hospitalgalapa.gov.co

 <p>ESE CENTRO DE SALUD DE GALAPA Progreso en Salud para Todos Nº 8022007799-1</p>	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN		Versión:04
			Código: SGC-PL-25
			Página 6 de 13
Elaborado por: Coordinadora de calidad	Revisado por: Comité de calidad	Aprobado por: Gerencia	Vigencia desde: 10- 01- 2024

7.TEMATICAS INCLUIDAS

Las temáticas que se abordarán y desarrollaran durante la presente vigencia, son el resultado del análisis de dos fuentes de información.

- a) Resultado de diligenciamiento por parte de los lideres de áreas de la ficha para en registro de necesidades individuales.
- b) Informe de morbilidad general: Primeras causas de atención en los servicios.

8.EVALUACIÓN

Cada capacitación será evaluada realizando una prueba pre test antes de iniciar la capacitación con el objetivo de evaluar conocimientos previos y una prueba post test para evaluar el nivel de apropiación de la temática.

9.MATERIALES

Video beem
Portátil
Papelería
Lapiceros

 <p>ESE CENTRO DE SALUD DE GALAPA Progreso en Salud para Todos Nº 8022007799-1</p>	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN		Versión:04
			Código: SGC-PL-25
			Página 7 de 13
Elaborado por: Coordinadora de calidad	Revisado por: Comité de calidad	Aprobado por: Gerencia	Vigencia desde: 10- 01- 2024

10. INDICADOR DE SEGUIMIENTO

NOMBRE DEL INDICADOR: PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN

Numerador: Numero de capacitaciones realizadas:

X 100

Denominador: Número de capacitaciones programadas

PERIODICIDAD DE SEGUIMIENTO. Mensual

 <p>ESE CENTRO DE SALUD DE GALAPA Progreso en Salud para Todos Nº 8022007799-1</p>	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN		Versión:04
			Código: SGC-PL-25
			Página 8 de 13
Elaborado por: Coordinadora de calidad	Revisado por: Comité de calidad	Aprobado por: Gerencia	Vigencia desde: 10- 01-2024

11. CRONOGRAMA DE CAPACITACIÓN 2024

SERVICIO/ÁREA	TEMA	RESPONSABLE	DIRIGIDA	FECHA
PMS	PRUEBAS POCT	BACTERIOLOGA	LIDERES ÁREAS	10-01-2024
TODOS LOS SERVICIOS	SOGC- GENERALIDADES PAMEC	CALIDAD	LIDERES ÁREAS	10-01-2024
TODOS LOS SERVICIOS	RESOLUCIÓN 1995 DE 1999- HISTORIAS CLINICAS.	CALIDAD	LIDERES ÁREAS	10-01-2024
PMS	RESOLUCIÓN 3280 DE 2026- GENERALIDADES	COORDINADORA MEDICA	LIDERES ÁREAS	17-01-2024
PMS	GUIA DE ATENCIÓN DE VIH -2021 -PROTOCOLO DE ATENCIÓN SIFILIS GESTACIONAL	PROFESIONAL MEDICO PMS	LIDERES ÁREAS	17-01-2024
PMS	RUTA MATERNO PERINATAL -IVE	PROFESIONAL MEDICO PMS	LIDERES ÁREAS	24-01-2024
PMS	POLITICA INTEGRIDAD- MAPA DE RIESGO ANTICORRUPCIÓN	CALIDAD	LIDERES ÁREAS	24-01-2024
PMS	RUTA CARDIOVASCULAR- HTA- DIABETES	PROFESIONAL MEDICO PMS	LIDERES ÁREAS	31 -01-2024
PMS	CICLO DE VIDA PRIMERA INFANCIA- INFANCIA - ADOLESCENCIA- JUVENTUD- ADULTEZ- VEJEZ- CICLO DE VIDA JUVENTUD- ADULTEZ- VEJEZ	ENFERMERA JEFE	LIDERES ÁREAS	31 -01-2024
PMS	PLANIFICACIÓN FAMILIAR – PROGRAMA EPOC	ENFERMERA JEFE	LIDERES ÁREAS	7-02-2024
PMS	DETECCIÓN TEMPRANA CANCER DE CUELLO UTERINO-PROTOCOLO DE BIOSEGURIDAD	CITO-HISTOLOGA- ENFERMERA JEFE	LIDERES ÁREAS	7-02-2024
PMS	RUTA CANCER DE MAMA – CANCER DE PROSTATA	ENFERMERA JEFE	LIDERES ÁREAS	14-02-2024
PMS	PROTOCOLO DE ATENCIÓN VIOLENCIA SEXUAL -AIEPI- IAMII -SEGURIDAD DEL PACIENTE.	REFERENTE PROGRAMAS	LIDERES ÁREAS	14-02-2024
PMS	CÓDIGO DE INTEGRIDAD	CALIDAD	LIDERES ÁREAS	21-02-2024
PMS	SEGURIDAD INFORMATICA	LIDER SISTEMAS	LIDERES ÁREAS	21-02-2024
NUTRICIÓN	GPC OBESIDAD	NUTIRICONISTA	LIDERES ÁREAS	28 -02-2024
NUTRICIÓN	RESOLUCIÓN	NUTIRICONISTA	LIDERES ÁREAS	28 -02-2024
PSICOLOGÍA	GUIA DE ATENCIÓN DEPRESIÓN-	PSICOLOGO	LIDERES ÁREAS	6- 03-2024

Dirección: Calle 12 Carrera 16 Esquina - Teléfono: 3086187

Página Web: www.hospitalgalapa.gov.co

correo: secretaria@hospitalgalapa.gov.co

 <p>ESE CENTRO DE SALUD DE GALAPA Progreso en Salud para Todos Nº 802.007.799-1</p>	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN		Versión:04
			Código: SGC-PL-25
			Página 9 de 13
Elaborado por: Coordinadora de calidad	Revisado por: Comité de calidad	Aprobado por: Gerencia	Vigencia desde: 10- 01-2024

	ALTERACIONES DE LA CONDUCTA-			
PSICOLOGIA	PAVSIVI- ESTRATEGIA SALUD MENTAL- RBC	PSICOLOGO	LIDERES AREAS	6-03-2024
URGENCIAS	GUIA ATENCIÓN DE DENGUE – SINDROME FEBRIL	MEDICO URGENCIAS	PERSONAL ASISTENCIAL URGENCIAS	13-03-2024
URGENCIAS	DOLOR ABDOMINAL	MEDICO URGENCIAS	PERSONAL ASISTENCIAL URGENCIAS	13-03-2024
URGENCIAS	CEFALEA- HIPERTENSIÓN ARTERIAL	MEDICO URGENCIAS	PERSONAL ASISTENCIAL URGENCIAS	20-03-2024
URGENCIAS	ASMA- IRA- IRAG	MEDICO URGENCIAS	PERSONAL ASISTENCIAL URGENCIAS	20-03-2024
URGENCIAS	COLITIS Y GASTROENTERITIS NO INFECCIOSA -EDA	MEDICO URGENCIAS	PERSONAL ASISTENCIAL URGENCIAS	27-03-2024
URGENCIAS	LUMBAGO NO ESPECIFICADO	MEDICO URGENCIAS	PERSONAL ASISTENCIAL URGENCIAS.	27-03-2024
URGENCIAS	RUTA MATERNO PERINATAL - ATENCIÓN DEL PARTO. - CÓDIGO ROJO. -CÓDIGO AZUL	MEDICO URGENCIAS	PERSONAL ASISTENCIAL URGENCIAS	3-04-2024
URGENCIAS	PROTOCOLO DE ATENCIÓN VICTIMAS VIOLENCIA SEXUAL- VIOLENCIA DE GENERO- ATENCIÓN VICTIMAS DE ATAQUE CON AGENTES QUIMICOS.	MEDICO URGENCIAS	PERSONAL ASISTENCIAL URGENCIAS	3-04-2024
URGENCIAS	LINEAMIENTO DE ATENCIÓN INTEGRAL PARA EXPOSICIÓN RÁBICA Y RABIA.	MEDICO URGENCIAS	PERSONAL ASISTENCIAL URGENCIAS	10-04-2024
URGENCIAS	PROTOCOLO DE ATENCIÓN INTENTO DE SUICIDIO- PACIENTE AGITADO	MEDICO URGENCIAS	PERSONAL ASISTENCIAL URGENCIAS	10-04-2024
URGENCIAS	ESTRATEGIA IAMII-AIEPI - SEGURIDAD DEL PACIENTE	REFERENTE PROGRAMA	PERSONAL ASISTENCIAL URGENCIAS	17-04-2024
URGENCIAS	PLAN DE EMERGENCIA HOSPITALARIA –MANUAL DE REFERENCIA Y CONTRAREFERENCIA	MEDICO URGENCIAS	PERSONAL ASISTENCIAL - ADMINISTRATIVO	17-04-2024
URGENCIAS	PROTOCOLO INTOXICACIÓN AGUDA- SINDROME DE ABSTINENCIA	MEDICO URGENCIAS	PERSONAL ASISTENCIAL URGENCIAS	24-04-2024
URGENCIAS	PROTOCOLO DE ATENCIÓN ACCIDENTE OFIDICO - PROTOCOLO DE ATENCIÓN SIFILIS CONGENITA-	MEDICOS URGENCIAS	PERSONAL ASISTENCIAL URGENCIAS	24 -04-2024

Dirección: Calle 12 Carrera 16 Esquina - Teléfono: 3086187

Página Web: www.hospitalgalapa.gov.co

correo: secretaria@hospitalgalapa.gov.co

 <p>ESE CENTRO DE SALUD DE GALAPA Progreso en Salud para Todos Nº 802.007.799-1</p>	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN		Versión:04
			Código: SGC-PL-25
			Página 10 de 13
Elaborado por: Coordinadora de calidad	Revisado por: Comité de calidad	Aprobado por: Gerencia	Vigencia desde: 10- 01-2024

URGENCIAS	PROCEDIMIENTOS DEL SERVICIO	ENFEREMRA JEFE	AUXILIARES DE ENFERMERIA URGENCIAS	30-04 -2024
URGENCIAS	PROCEDIMIENTOS DEL SERVICIO	ENFERMERA JEFE	AUXILIARES DE ENFERMERIA URGENCIAS	30-04 -2024
URGENCIAS	PROTOCOLO DE BIOSEGURIDAD-PGIRHS	ENFERMERA JEFE	AUXILIARES DE ENFERMERIA URGENCIAS	08-05-2024
URGENCIAS	PROTOCOLO BIOSEGURIDAD- PGIRHS	URGENCIAS	SERVICIOS GENERALES	08-05-2024
TODOS LOS SERVICIOS	PROGRAMA DE TECNOVIGILANCIA- FARMACOVIGILANCIA- REACTIVO VIGILANCIA- PROA	REGENTE DE FARMACIA	LIDERES DE AREAS	22-05-2024
VACUNACIÓN	LINEAMIENTOS VACUNACIÓN PROGRAMA REGULAR - LINEAMIENTOS VACUNACIÓN COVID-19	COORDINADORA PAI	AUXILIARES PROGRAMA PAI	22-05-2024
VACUNACIÓN	POLITICA DE FRASCOS ABIERTOS -MULTIDOSIS	COORDINADORA PAI	AUXILIARES PROGRAMA PAI	29-05-2024
ODONTOLOGIA	NORMA TECNICA PARA LA ATENCIÓN PREVENTIVA EN SALUD ORAL	ODONTOLOGO	PERSONAL ASISTENCIAL ODONTOLOGIA	29-05-2024
ODONTOLOGIA	PROTOCOLO DE ATENCIÓN DE PRIMERAS CAUSAS CARIES- ENDODONCIA	ODONTOLOGO	PERSONAL ASISTENCIAL ODONTOLOGIA	05-06-2024
ODONTOLOGIA	PROTOCOLO DE ATENCIÓN PROCEDIMIENTOS ODONTOLÓGICOS- CIRUGIA	ODONTOLOGO	PERSONAL ASISTENCIAL ODONTOLOGIA	05-06-2024
ODONTOLOGIA	MANUAL DE BIOSEGURIDAD – FLUOROSIS-PERIODONCIA	ODONTOLOGO	PERSONAL ASISTENCIAL ODONTOLOGIA	12-06-2024
ODONTOLOGIA	SEGURIDAD DEL PACIENTE-PROGRAMA AIEPI-IAMII	REFERENTE PROGRAMA	PERSONAL ASISTENCIAL ODONTOLOGIA	12-06-2024
ODONTOLOGIA	PLAN HOSPITALARIO DE EMERGENCIA	COORDINADOR MÉDICO	PERSONAL ASISTENCIAL ODONTOLOGIA	19-06-2024
SERVICIO FARMACEUTICO	PROGRAMA DE TECNOVIGILANCIA- FARMACOVIGILANCIA- REACTIVO VIGILANCIA- PROA- REPORTE ALERTAS INVIMA	REGENTE DE FARMACIA	PERSONAL ASISTENCIAL FARMACIA	26-06-2024
SERVICIO FARMACEUTICO	PROCEDIMIENTOS DEL SERVICIO	REGENTE DE FARMACIA	PERSONAL ASISTENCIAL FARMACIA	26-06-2024
SERVICIO FARMACEUTICO	PROCEDIMIENTOS DEL SERVICIO	REGENTE DE FARMACIA	PERSONAL ASISTENCIAL FARMACIA	03 -07-2024

Dirección: Calle 12 Carrera 16 Esquina - Teléfono: 3086187
 Página Web: www.hospitalgalapa.gov.co
 correo: secretaria@hospitalgalapa.gov.co

 <p>ESE CENTRO DE SALUD DE GALAPA Progreso en Salud para Todos Nº 8022097799-1</p>	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN		Versión:04
			Código: SGC-PL-25
			Página 11 de 13
Elaborado por: Coordinadora de calidad	Revisado por: Comité de calidad	Aprobado por: Gerencia	Vigencia desde: 10- 01-2024

SERVICIO FARMACEUTICO	MANEJO MEDICAMENTOS DE CONTROL.	REGENTE DE FARMACIA	PERSONAL ASISTENCIAL FARMACIA	03-07-2024
LABORATORIO CLINICO	MANUAL DE PROCEDIMIENTO QUIMICA SANGUINEA – PARASITOLOGIA- CONTROL DE CALIDAD INTERNO - EXTERNO	BACTERIOLOGA	PERSONAL ASISTENCIAL	10-07-2024
LABORATORIO CLINICO	MANUAL DE PROCEDIMIENTO DE HEMATOLOGIA – REACTIVO VIGILANCIA	BACTERIOLOGA	PERSONAL ASISTENCIAL	10-07-2024
LABORATORIO CLINICO	PROTOCOLO DE INMUNOLOGIA- NOTIFICACION EVENTOS EPIDEMIOLOGICOS -TBC	BACTERIOLOGA	PERSONAL ASISTENCIAL	17-07-2024
LABORATORIO CLINICO	PLAN HOSPITALARIO DE EMERGENCIA	COORDINADOR MEDICO	PERSONAL ASISTENCIAL	17-07-2024
LABORATORIO CLINICO	SEGURIDAD DEL PACIENTE-PROGRAMA IAMII- AIEPI	REFERENTE PROGRAMA	PERSONAL ASISTENCIAL	24-07-2024
LABORATORIO CLINICO	POLITICA INTEGRIDAD- MAPA DE RIESGO ANTICORRUPCIÓN	CALIDAD	PERSONAL ASISTENCIAL	24-07-2024
FISIOTERAPIA	PROTOCOLO DE ATENCIÓN PRIMERAS CAUSAS-	FISIOTERAPEUTA	LIDERES DE ÁREAS	31-07-2024
FISIOTERAPIA	PROGRAMA PREPARACIÓN PARA LA MATERNIDAD	FISIOTERAPEUTA	LIDERES DE ÁREAS	31-07-2024
TERAPIA RESPIRATORIA	PROTOCOLO DE ATENCIÓN PRIMERAS CAUSAS-	FISIOTERAPEUTA	LIDERES DE ÁREAS	07-08-2024
FISIOTERAPIA- TERAPIA RESPIRATORIA	POLITICA INTEGRIDAD- MAPA DE RIESGO ANTICORRUPCIÓN	CALIDAD	LIDERES DE ÁREAS	07-08-2024
CONSULTA EXTERNA	RINOFARINGITIS AGUDA – ERA	MEDICO C. EXTERNA	PERSONAL ASISTENCIAL	14-08-2024
CONSULTA EXTERNA	CEFALEA	MEDICO C. EXTERNA	PERSONAL ASISTENCIAL	14-08-2024
CONSULTA EXTERNA	INFECCIÓN VIAS URINARIAS	MEDICO C. EXTERNA	PERSONAL ASISTENCIAL	14-08-2024
CONSULTA EXTERNA	DOLOR ARTICULAR	MEDICO C. EXTERNA	PERSONAL ASISTENCIAL	14-08-2024
CONSULTA EXTERNA	ANEMIA	MEDICO C. EXTERNA	PERSONAL ASISTENCIAL	21-08-2024
CONSULTA EXTERNA	SEGURIDAD DEL PACIENTE-PROGRAMA IAMII- AIEPI	REFERENTE PROGRAMA	PERSONAL ASISTENCIAL	21-08-2024
CONSULTA EXTERNA	LUMBAGO	MEDICO C. EXTERNA	PERSONAL ASISTENCIAL	21-08-2024
CONSULTA EXTERNA	HIPERTENSIÓN ARTERIAL	MEDICO C. EXTERNA	PERSONAL ASISTENCIAL	21-08-2024

Dirección: Calle 12 Carrera 16 Esquina - Teléfono: 3086187

Página Web: www.hospitalgalapa.gov.co

correo: secretaria@hospitalgalapa.gov.co

 <p>ESE CENTRO DE SALUD DE GALAPA Progreso en Salud para Todos Nº 802.007.799-1</p>	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN		Versión:04
			Código: SGC-PL-25
			Página 12 de 13
Elaborado por: Coordinadora de calidad	Revisado por: Comité de calidad	Aprobado por: Gerencia	Vigencia desde: 10- 01-2024

CONSULTA EXTERNA	PROTOCOLO DE ATENCIÓN VICTIMAS VIOLENCIA SEXUAL	MEDICO C. EXTERNA	PERSONAL ASISTENCIAL	28-08-2024
CONSULTA EXTERNA	PROGRAMA TECNOVIGILANCIA-FARMACOVIGILANICA-PROA	REGENTE DE FARMACIA		28-08-2024
ATENCIÓN DEL PARTO	GUIA DE ATENCIÓN DEL PARTO			11-09-2024
ATENCIÓN DEL PARTO	PROTOCOLO DE ATENCIÓN DEL PARTO- INDICACIONES Y TÉCNICA DE LA EPISIOTOMÍA Y EPISIORRAFIA- MANEJO DE COMPLICACIONES INTRAPARTO E INSTRUMENTACIÓN.	MEDICO	PERSONAL ASISTENCIAL	18-09-2024
ATENCIÓN DEL PARTO	PROTOCOLO BIOSEGURIDAD- MANEJO DE RESIDUOS.	LIDER SST	PERSONAL ASISTENCIAL	25-09-2024
ATENCIÓN DEL PARTO	PROCEDIMIENTO DE ENFERMERIA	ENFERMERA JEFE	AUXILIARES DE ENFERMERIA	2-10-2024
ATENCIÓN DEL PARTO	ATENCIÓN AL RECIÉN NACIDO QUE INCLUYA: PROFILAXIS OCULAR Y UMBILICAL- ADAPTACIÓN. REANIMACIÓN DEL RECIÉN NACIDO- CRITERIOS DE REMISIÓN-. VACUNACIÓN- PINZAMIENTO OPORTUNO DEL CORDÓN.	MEDICO	PERSONAL ASISTENCIAL	9-10-2024
ATENCIÓN DEL PARTO	REFERENCIA Y CONTRAREFERENCIA	MEDICO COORDINADOR	PERSONAL ASISTENCIAL	16-10-2024
ATENCIÓN DEL PARTO	PROTOCOLO TAMIZAJE NEONATAL- PREPARACIÓN DE FÓRMULAS ARTIFICIALES, PRIORIZANDO LA LACTANCIA MATERNA EXCLUSIVA.	MEDICO	PERSONAL ASISTENCIAL	23-10-2024
ATENCIÓN DEL PARTO	PROTOCOLO DE MANEJO DEL PREMATURO EN PROGRAMA CANGURO CON BASE EN LOS LINEAMIENTOS DEL MINISTERIO DE SALUD Y PROTECCIÓN SOCIAL- INFORMACIÓN SOBRE MÉTODOS DE PLANIFICACIÓN FAMILIAR.	MEDICO	PERSONAL ASISTENCIAL	6-11-2024
HOSPITALIZACIÓN	CRITERIOS DE INGRESO Y EGRESO AL SERVICIO- MANEJO DE LAS PRINCIPALES CAUSAS DE HOSPITALIZACIÓN-	MEDICO	PERSONAL ASISTENCIAL	13-11-2024

Dirección: Calle 12 Carrera 16 Esquina - Teléfono: 3086187
 Página Web: www.hospitalgalapa.gov.co
 correo: secretaria@hospitalgalapa.gov.co

 ESE CENTRO DE SALUD DE GALAPA Progreso en Salud para Todos NIT 802.007.799-1	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN		Versión:04
			Código: SGC-PL-25
			Página 13 de 13
Elaborado por: Coordinadora de calidad	Revisado por: Comité de calidad	Aprobado por: Gerencia	Vigencia desde: 10- 01- 2024

	RONDA MÉDICA DIARIA DE EVOLUCIÓN DE PACIENTES- SOLICITUD DE INTERCONSULTAS.			
HOSPITALIZACIÓN	ENTREGA DE TURNO POR PARTE DE ENFERMERÍA Y DE MEDICINA- CONTROL DE LÍQUIDOS. PLAN DE CUIDADOS DE ENFERMERÍA- ADMINISTRACIÓN DE MEDICAMENTOS	MEDICO	PERSONAL ASISTENCIAL	20-11-2024
HOSPITALIZACIÓN	SUJECCIÓN DE PACIENTES- TOMA DE MUESTRAS DE LABORATORIO- CATETERISMO VESICAL- PREPARACIÓN PARA LA TOMA DE IMÁGENES DIAGNÓSTICAS	MEDICO	PERSONAL ASISTENCIAL	27-11-2024
HOSPITALIZACIÓN	ILUSTRAR AL PACIENTE EN EL AUTO CUIDADO DE LA SALUD Y LA PRESERVACIÓN DE LA SEGURIDAD DE SU ATENCIÓN- INFORMACIÓN A USUARIOS- REVISIÓN DEL CARRO DE PARO	MEDICO	PERSONAL ASISTENCIAL	4-12-2024
HOSPITALIZACIÓN	SEGURIDAD DEL PACIENTE- IAMII-AIEPI-	MEDICO	PERSONAL ASISTENCIAL	11-12-2024

Metodología: Cada socialización será evaluada, por tal motivo cada expositor debe realizar antes de iniciar la capacitación una prueba pre-test de cinco (5) preguntas sobre el tema asignado, el cual debe ser diligenciado antes de iniciar la capacitación con el objetivo de evaluar conocimientos previos y posterior a la capacitación para evaluar el nivel de apropiación de la temática. Cada presentación en power point se debe enviar al correo calidad@hospitalgalapa.gov.co.

El presente cronograma de capacitación es de obligatorio cumplimiento.

Maura Arias O.

MAURA ARIAS OSPINO
Coordinadora de calidad

Dirección: Calle 12 Carrera 16 Esquina - Teléfono: 3086187
 Página Web: www.hospitalgalapa.gov.co
 correo: secretaria@hospitalgalapa.gov.co