

ESE CENTRO DE SALUD DE GALAPA													
PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2024-2027													
Líneas Estratégicas-Programas-Proyectos-Metas													
AREA ESTRATEGICA : DIRECCION Y GERENCIA													
Proceso Planeación													
EJE ESTRATEGICO	OBJETIVOS INSTITUCIONALES	LINEA BASE	AÑO BASE	FUENTE	META CUATRENIO 2024-2027	Meta de avance en cada vigencia				Indicador de cumplimiento	Actividades	Producto	Responsable de la ejecución
						2024	2025	2026	2027				
GENERAR EN COLECTIVO EL CAMBIO DESEADO DE LA IMAGEN CORPORATIVA	Formular y diseñar Nueva Plataforma estratégica de la ESE direccionada a la Atención Primaria , a la atención domiciliaria , trato humanizado y al posicionamiento de la entidad	Plataforma Estratégica aprobada por Junta Directiva en el 2020	2020	Gerencia	100%	100%				100%	Alistamiento y Diseño de nueva Plataforma estratégica de la ESE	Plataforma Estratégica aprobada por Junta Directiva en el 2020	Gerencia
	Gestión de recursos ante la Alcaldía Municipal para terminar la obra nueva y así reubicar los servicios de manera que se garantice un entorno de bienestar y confort en la atención a la ciudadanía y a la comunidad hospitalaria	Obra sin terminar pendiente revisar estado de la obra actual y definir entrega con el acompañamiento y apoyo económico de la Alcaldía Municipal, gestora de los	2021	Gerencia	100%	100%				100%	Revisión estado de la obra técnico y financiero ; gestión ante alcaldía para pago de saldo de recursos	Obra nueva entregada	Gerencia
	Presentar proyecto de cofinanciación ante los entes territoriales o la nación para la dotación de la nueva infraestructura de la ESE	No se ha presentado proyecto de requerimiento de recursos ante los entes correspondiente	2023	Gerencia	100%	100%				100%	Preparación de insumos y equipos requeridos ara la dotación de la obra, preparación de cotizaciones y documentación del proyecto con metodología exigida	Proyecto presentado	Gerencia
	Presentar proyecto para la adquisición de una ambulancia de transporte básico con cofinanciación del ente territorial del dpto. o de la	No se ha presentado proyecto de requerimiento de recursos ante los entes correspondiente	2023	Gerencia	100%	100%				100%	Preparación de cotizaciones y documentación del proyecto con metodología exigida	Proyecto presentado	Gerencia
	Presentar proyecto para la adquisición de una Unidad Móvil con cofinanciación de la nación para garantizar actividades extramurales en el marco del nuevo modelo	No se ha presentado proyecto de requerimiento de recursos ante los entes correspondiente	2023	Gerencia	100%	100%				100%	Preparación de cotizaciones y documentación del proyecto con metodología exigida	Proyecto presentado	Gerencia
	Gestionar proyectos de adquisición de ecógrafo a través de cofinanciación con cofinanciación del ente territorial del dpto. o de la nación para fortalecer la atención de la gestante	No se ha presentado proyecto de requerimiento de recursos ante los entes correspondiente	2023	Gerencia	100%	100%				100%	Preparación de cotizaciones y documentación del proyecto con metodología exigida	Proyecto presentado	Gerencia
	Gestionar proyectos de adquisición de equipo de radiología a través de cofinanciación de la nación para fortalecer el portafolio en el Grupo de apoyo Diagnostico	No se ha presentado proyecto de requerimiento de recursos ante los entes correspondiente	2023	Gerencia	100%	100%				100%	Preparación de cotizaciones y documentación del proyecto con metodología exigida	Proyecto presentado	Gerencia
	Gestionar ante la Secretaria de Salud del Dpto. del Atlántico o ante el Ministerio de Salud , los recursos requeridos para conformar los Equipos Básicos de Salud E.B.S	No se ha presentado requerimiento de recursos para Equipos básicos	2023	Gerencia	100%	100%				100%	Requerimiento de E.B.S por microterritorio ante la Secretaria de Salud y ante Ministerio de Salud y de Protección Social	Gestión de solicitud de E.B.S	Gerencia
	Fortalecer el Sistema Integral de Gestión de calidad de la ESE , empoderando a toda la población hospitalaria en el conocimiento y compromiso de cumplir la normativa	Ultima visita de Ente de Control Territorial , la entidad no cumplió normativa	2023	Gestión de calidad	100%	40%	70%	100%		100%	Alistamiento y desarrollo de cumplimiento integral de las exigencias del SOGC	Resultado de visita de ente de control coherente con el avance de las metas programadas	Oficina de Gestión de calidad
COMUNICACIÓN EFECTIVA AL CLIENTE INTERNO Y EXTERNO	Garantizar la custodia de la información histórica reorganizando los archivos de la ESE en el marco de la norma	Todos los archivos de la ESE desorganizados , no se cumple normativa	2023	Gestión de Calidad	100%	20%	50%	100%		100%	Reorganización de la información histórica de la ESE acorde a normativa de Ley de archivos y demás normas afines Modelo de Atención de la ESE, documentar Manual de archivo en el marco de la norma	Plan de mejoramiento de implementación de la norma de Ley de archivo acorde a las metas anuales	Oficina de Planeación- Calidad
	Diseñar Plan de comunicación que integre los diferentes medios de comunicación y la tecnología actual, para garantizar comunicación eficaz y asertiva	Todos los diferentes medios de comunicación de la ESE desorganizados , no se cumple normativa	2023	Gestión de Calidad	100%	100%				100%	Alistamiento, Diseño y operativización del Plan de Comunicación que involucre todos los medios de comunicación interno y externo de la ESE	Plan de Comunicación	Oficina de Planeación- Calidad-TIC

UNIDOS POR UN AMBIENTE SALUDABLE Y SOSTENIBLE	Adoptar e Implementar la Política de la Presidencia de la República "Cero papel" para asumir el reto de trabajar cada día en la reducción del impacto ambiental y generar ambientes sanos y sostenibles en la ESE	No hay Programa de Gestión ambiental , solo se maneja el componente de Residuos hospitalarios, se deben implementar otros subprogramas entre ellos la reducción de papel	2023	Gestión ambiental	100%	20%	50%	70%	100%	100%	Coherente con la estrategia de Objetivos de Desarrollo Sostenible ODS transversal a todos los planes de desarrollo a los que se articulo el de la entidad , se implementa esta política que además de ser amigable con el medio ambiente, genera reducción de costos	Política de la Presidencia de la República "Cero papel" implementada	Oficina de Calidad- Ambiente
	Adoptar e implementar estrategia de 3 R: reutilizar, reducir, reciclar.	No hay Programa de Gestión ambiental , solo se maneja el componente de Residuos hospitalarios, se deben implementar otros subprogramas y nuevas estrategias como las 3 R	2023	Gestión ambiental	100%	20%	50%	70%	100%	100%	Coherente con la estrategia de Objetivos de Desarrollo Sostenible ODS transversal a todos los planes de desarrollo a los que se articulo el de la entidad , se implementa esta política que además de ser amigable con el medio ambiente, genera reducción de costos	Estrategia de 3 R, adoptada e implementada .	Oficina de Calidad- Ambiente
AREA ESTRATEGICA : MISIONAL													
MODELO DE SALUD MODERNO E INNOVADOR	Revisar documento de red del Dpto. del Atlántico y definir apertura de nuevos servicios prestación de servicio	No se han implementado nuevos servicios , acorde a los aprobados al Documento de red por la limitación de la infraestructura y de recursos en la vigencia	2023	Oficina área científica	100%	20%	100%			100%	Con la aprobación de los proyectos de adquisición de ecógrafo y Equipo de Rx apertura de nuevo servicio, al igual que la consulta externa de las especialidades contenidas en el Documento de red	Servicios nuevos aprobados e incluidos en el Documento de red	Oficina área científica
	Formular y documentar el nuevo Modelo de Atención de la ESE direccionado a las principales acciones de la Atención Primaria en salud , a la promoción y mantenimiento de la salud , a la atención por Rutas , a la Atención Domiciliaria , a los Programas especiales y a las Intervenciones de	No se ha actualizado el Modelo de atención de servicios acorde al nuevo modelo	2022	Oficina área científica	100%	100%				100%	Documentar e implementar el nuevo modelo de salud acorde a las nuevas exigencias para las ESES : actividades de APS .	Modelo de Atención de la ESE adecuado a nuevo modelo de salud	Oficina área científica
AREA ESTRATEGICA : ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA													
EFICIENCIA FISCAL Y FINANCIERA	Lograr la aprobación del Plan de Saneamiento Fiscal y financiero por parte de Ministerio de Hacienda	Por Categorización de la ESE en Riesgo Alto , la ESE obligada a presentar el Plan de Saneamiento Fiscal y financiero, el cual se encontró	2023	Oficina Financiera	100%	100%				100%	Plan de Saneamiento Fiscal y Financiero presentado a la Junta Directiva y enviado a Ministerio de Hacienda para aprobación	Plan de Saneamiento Fiscal y Financiero	Oficina Financiera
DESARROLLO Y BIENESTAR DEL TALENTO HUMANO	Establecer Programa de revisión de situación laboral de los funcionarios que por cumplimiento de términos pueden acceder a la pensión , con la finalidad desde el punto legal de acelerar el proceso y que se genere así reducción de los egresos por este concepto	No se ha generado un programa de revisión de situación laboral eficiente de los prepensionables	2023	Oficina Talento Humano	100%	50%	100%			100%	Revisar del personal de nomina quienes cumplieron requisitos de pensión o próximo a cumplirla Desarrollar Programa de revisión de situación laboral eficiente de los prepensionables	Listado de personal de nomina que cumple requisitos de pensión	Oficina Talento Humano
	Generar conciencia de trabajo en equipo realizando actividades grupales deportivas y/o culturales	No se han generado actividades para el Desarrollo mental y de Trabajo en Equipo desde la pandemia	2020	Oficina Talento Humano	100%	2 eventos	2 eventos	2 eventos	2 eventos	100%	Identificar actividades de impacto que produzcan los resultados deseados frente a un programa de Desarrollo del Talento Humano	Soportes de actividades realizadas para desarrollo del salud física y mental del Talento Humano de la ESE	Oficina Talento Humano
AREA ESTRATEGICA :AREA DE CONTROL Y EVALUACION													
MONITOREO Y CONTROL EFECTIVO	Diseñar e implementar una Herramienta de Auditoria que incluya todos los Planes y programas de la ESE para facilitar el monitoreo integral de la ESE	No se hace seguimiento periódico de los planes y programas de la ESE	2023	Oficina de calidad	100%	100%				100%	Establecer los Planes , Programas de los procesos a monitorear.	Herramienta de Auditoria que incluya seguimiento de todos los Planes y programas de	Oficina de Auditoria de calidad

DE LA GESTIÓN	Diseñar una matriz de indicadores universal de la ESE para evaluar el desarrollo de la gestión en todos sus aspectos	Se cuenta con una Matriz de Indicadores gerenciales y de calidad, pero solo involucran a la medición de algunos procesos	2023	Oficina de calidad	100%	100%				100%	Establecer indicadores de medición, diseñar en Excel herramienta que contenga todos los indicadores de medición y la grafica de tendencia del comportamiento	Matriz de indicadores universal de la ESE	Oficina de Auditoria de calidad
	7	20											
Elaborado : Oficina de Planeación -Calidad de la ESE													
Fuente : Matriz Plan de Desarrollo Institucional 2024-2027													
Aprobó : Gerencia ESE Centro de Salud de Galapa													